

FAGET

FAGBLAD FOR FOA, METAL, 3F, LO og SOCIALDEMOKRATIET I FREDERIKSHAVN · NR. 3 - 24. maj 2006



**Niels og Henrik
har indflydelse**



**Kæmpedemonstration
i Aalborg Se side 2**

FÆLLESLEDER

FAGET



FOA
Formand
Mona Pedersen



METAL
Formand
Jørn Larsen



3F
Formand
Bent Christensen

Demonstration 17. maj

Fagbevægelsen i Nordjylland deltog sammen med andre organisationer i fagbevægelsen i protestdemonstrationen 17. maj på Kennedys Plads i Aalborg.

Hvad var det så, vi protesterede imod?

Vi protesterede imod en regering, der i sit såkaldte velfærdsudspil lægger op til massive besparelser til skade for både unge, lønmodtagere og ældre.

Den borgerlige VC-regering, støttet af Dansk Folkeparti, vil slagte vores velfærd, som vi majsommelig har kæmpet for i flere generationer.

Vi ønsker at gå den modsatte vej:

Vi vil udvikle velfærden og bruge væksten til at sikre tryghed og frihed for alle.

Vi ønsker ikke at gå ud i en kamp mellem generationer og arbejdsområder.

Der er råd til mere og bedre velfærd, og vi kæmper på tværs af generationer for velfærd og tryghed.

Der er nok at kæmpe for.

På trods af 140.000 ledige og derudover 30-40.000 i aktivering i tvivlsomme og som regel uduelige tilbud, så svinges pisken alligevel.

25-29 årige uden kompetencegivende uddannelse skal spises af med halve dagpenge efter et

halvt års ledighed. Der er ofte tale om familier med børn, som her sendes ud i fattigdom.

Efterlønsalderen skal hæves til 63 år. Det er fuldstændig uacceptabelt. Mange af vore medlemmer, der er på efterløn, gik over inden de var fyldt 63 år, fordi de var nedslidte. Skal de nu stå med hatten i handen og bede om førtidspension for at klare alderdommen.

Regeringen ønsker også, at dagpengeperioden nedsættes til to et halvt år for at tvinge folk i arbejde. Selv om vi altså stadig har 140.000 ledige mennesker i Danmark.

Vi skal have skabt et arbejdsmarked, hvor vi ikke bliver nedslidte.

Et arbejdsmarked, hvor der også er plads til det grå guld.

Et arbejdsmarked, hvor arbejdsmiljø og alle andre forhold der har indflydelse på helbredet, tilgodeses.

Lad os smide Fogh på porten og lad os få en regering, der tilgodeser det arbejdende folk og ikke ejendomsbesidderne i Nordsjælland med millionformuer og skattelettelser på deres ejendom tilvejebragt af deres borgerlige venner i regeringen.

**FOA, Metal, 3F, LO og Socialdemokratiet
ønsker læserne af Faget en god sommer**

Fisketur for kvikke 3F-kvinder, mænd og deres børn

20. august 2006 kl. 10-14

afholder 3F Nordøst Vendsyssel en fiskekonkurrence
i Dvergetved Put and Take Søpark.

Prisen er 30 kr. pr. deltager.

Kom og vær med til en hyggelig dag, hvor der udloves
fine præmier.

**Tilmelding og betaling skal ske til
din afdeling i lokalområdet
senest den 14. august 2006.**

***Husk at vi den 10. september
2006 arrangerer en tur til Læsø.***



Hjælp os!

Da vi gerne vil have ajourført vort kartotek (EDB) bedes du udfylde nedenstående kupon, og returnere den til 3F Nordøst Vendsyssel, Skippergade 24, 9900 Frederikshavn – jo mere korrekte vores oplysninger er, jo bedre service kan vi give dig.

Dit navn: _____

Dit cpr. nr.: _____

Din arbejdsgivers navn: _____

Din arbejdsgivers adresse: _____

Postnr.: _____

By: _____

Dit arbejdssted: _____

Din arbejdsgivers telefonnr.: _____

SE-nr.: _____

Med 3F Nordøst Vendsy

Faglig sekretær i 3F Nordøst Vendsyssel, Bent H. Pedersen drog på turne i Vendsyssel med forhandlingssekretær Leif Ruhe fra Byggegruppen i 3F.

Rundturen indeholdt besøg i virksomheder i Lyngså, Sæby, Skagen og Ålbæk. Faget fulgte med på byggepladsbesøg i Skagen hos firmaet Jørn Lyth, der beskæftiger sig med jordarbejde, kloakering og anlæg.

Vil meldes ind

I Skagens midtby træffer vi to af firmaets medarbejdere, Jan Sørensen og Karsten Pedersen. Jan er nyansat og tidligere hav-

nearbejder, men dårlig beskæftigelse har fået ham til at flytte over i entreprenørbranchen.

-Det her er godt arbejde til en fornuftig løn og så er det fast arbejde i modsætning til det, jeg havde tidligere. Jan har været hos 3F for at hente en indmeldelsesblanket, kan han fortælle.

Rart at se 3F

Karsten Pedersen styrer gravkøen ved fjernvarmearbejdet i gaden.

-Der er nok at se til i firmaet, som f.eks. med dette fjernvarmearbejde. Jeg har været ansat i firmaet i 15 år og her er ordnede forhold, både når det gælder lønnen og de arbejdsmiljømæssige sider af jobbet. Vi får de nødvendige hjælpemidler stillet til rådighed.

-Det er skønt, når 3F kommer på besøg ude på pladsen. Det er altid rart at få en faglig snak med folkene i afdelingen. Det måtte faktisk godt ske noget oftere.

Forhandlingssekretær Leif Ruhe, 3F: - Det er godt at komme ud. I min stilling er vi jo næsten først ude, når problemerne er opstået. Så det er dejligt at møde medlemmerne under lidt mere rolige forhold.

Planlægning og planlægning

Tillidsrepræsentant Jan Simonsen er i færd med at ombygge en ejendom til værelser og garager med udlejning for øje. Jan er tillidsrepræsentant hos Jørn Lyth, der har en entrepriise hos byggefirmaet Ole Grønlund, Hobro, der er bygherre.

Faget træffer også bygherren Ole Grønlund, der har en helt speciel skurvogn.

På skurvogndøren står:

»Dette er ikke en almindelig skurvogn, men et sted, hvor håndværkere af en ganske særlig kaliber samler kræfter til at yde den service, du fortjener.«



Forhandlingssekretær Leif Ruhe og Bent H. Pedersen, 3F Nordøst Vendsyssel får en faglig snak med tillidsrepræsentant Jan Simonsen.



Gravkø på arbejde. Karsten Pedersen betjener grejet flot.

Vendssyl på byggepladsen

Det er jo noget af en udmelding, men Ole Grønlund uddyber beredvilligt:

-Vi forsøger altid at skabe en arbejdsplads, hvor alle er tilfredse. Vi er alle vigtige fra ham med skovlen til direktøren. Det aller vigtigste er et godt arbejdsmiljø med ansvar til de ansatte. Vi tjener ikke penge ved at gå rundt og sparke folk bagi, derimod ved at planlægge, planlægge og planlægge.

En lokal entreprenørvirksomhed

Fra byggepladsen kører vi til Jørn Lyths base i et industrikvarter i Skagen.

Jørn Lyth startede sit entreprenørfirma først i 80'erne. Der er ansat 18-20 mand, nu hvor der er højsæson. Lidt færre om vinteren.

Firmaet er bemærkelsesværdigt ved at have hele tre strukturlæringer, hvoraf den ene er

voxlennrlng. Det kunne andre entreprenørfirmaer lære noget af. Der er nemlig mangel på disse læringer.

Det er også bemærkelsesværdigt, at Jørn Lyth har kunnet oparbejde en entreprenørvirksomhed med en snes ansatte. Han er nemlig uddannet kok oprindeligt. Det førte ham til Skagen, men også ud at sejle. Tilbage igen begyndte han at arbejde i et entreprenørfirma i Gammel Skagen og startede efter nogle år for sig selv.

Godt forhold til 3F

-Vi har et godt forhold til 3F, siger Jørn Lyth. Vi er ikke altid enige, men har alligevel en god dialog.

I firmaet er John Madsen sikkerhedsrepræsentant og Jan Simonsen som nævnt tillidsrepræsentant.

-Vi holder personalemøde tre til fire gange årligt, hvor vi informere

rer medarbejderne, fortæller Jørn Lyth.

-Her kan medarbejderne spørge ind til arbejdet, og vi taler også om eventuelle hjælpemidler, som vi har brug for i marken.

-Vi arbejder lokalt, helst nord for Limfjorden. Vi er ikke gearede til at arbejde i hele landet.

Helst på lige vilkår

Bent H. Pedersen fra 3F Nordøst Vendsyssel spørger til entreprenørens syn på fremmed arbejdskraft:

-Jeg har ikke noget imod fremmed arbejdskraft, men det skal være under ordnede løn- og aftaleforhold, ellers er det jo unfair konkurrence overfor os andre.

Desværre ser vi jo ofte, at det er mellemændene, der scorer gevinsten og ikke dem, der arbejder. Det er usmageligt.

Hen under fyraften er folkene i firmaet ved at være samlet i den lille kantine. Der snakkes henover bordene, og så vidt vi kan høre, så er der tilfredshed med, at 3F Nordøst Vendsyssel viser ansigt.

Der bliver delt informationsmateriale ud, og så tager de faglige folk videre til en byggeplads i Ålbæk, hvor der arbejder polakker.



Fra venstre tillidsrepr. Jan Simonsen, entreprenør Jørn Lyth, faglig sekretær Bent H. Pedersen og sikkerhedsrepr. John Madsen.

Fagligt Fælles Forbund Nordøst Vendsyssel

Formand: Bent Christensen

Skippergade 24,
Postboks 280, 9900 Frederikshavn

Telefon, faglig afdeling:

70 300 846

Fax:

70 300 847

Telefon, A-kasse:

70 300 846

Hjemmeside:

www.3f.dk/nordost-vendssyl

E-mail: nordostvendssyl@3f.dk

Forårsprogram 2006

For 3F Nordøst Vendsyssels Efterløns- og pensionistklub

Torsdag, den 8. juni 2006:

Eftermiddagstur til Voergård Slot med rundvisning. Derefter kaffe på det hyggelige Engholm Gæstgiveri. Vi starter kl. 13.00 fra Frederikshavns Rådhus parkeringsplads og er hjemme samme sted kl. ca. 17.00.



Du er velkommen til at tage en ledsager med på turen.
Pris for medlemmer 50 kr. og for ledsager 75 kr.

**Tilmelding til turen sker efter »først til mølle« princip-
pet og skal ske senest den 31. maj 2006.**

Formand: Grethe, tlf. 98 42 95 94.

Næstformand: Jørgen, tlf. 98 42 08 43.

Kasserer: Bodil, tlf. 98 43 91 91.

Velkommen til RBF

**Fra 1. juli 2006 er RBF, Restaurationsbranchens
Forbund, optaget i 3F.**

Det vedtog RBFs medlemmer på deres kongres.

For Nordjyllands vedkommen er RBF Nordjylland en selvstændig af-
deling indtil 2008.

-Vi byder RBF-medlemmerne velkommen hos 3F, siger afdelingsfor-
mand Bent Christensen, 3F Nordøst Vendsyssel.

Nye fagligt aktive



*Jan Christiansen
er nyvalgt tillids-
repræsentant på
Rais A/S.*

*Jørgen Vejen
Jensen er valgt
som ny sikkerheds-
repræsentant på
Frederikshavn
Gymnasium*



**3F siger til lykke
med valget**

Åbningstiderne i 3F Nordøst Vendsyssel

**For alle kontorer gælder
følgende åbningstider i 3F
Nordøst Vendsyssel:**

Mandag 09.00-16.00

Tirsdag 09.00-16.00

Tirsdag A-kassen lukket

Onsdag 09.00-16.00

Torsdag 09.00-16.30

Fredag 09.00-12.00

Socialrådgiver

**Socialrådgiveren træffes på
tlf. 70 300 846
daglig mellem
kl. 9.00-10.00.**

Socialrådgiverens træffetid på
kontorerne:

Sæby:

Tirsdage mellem 13-16

Frederikshavn:

Onsdage 13-16

Skagen:

Torsdage 13-16

Vær aktiv i 3F

Afdelingen har i øjeblikket medlemmer, der er aktive i følgende udvalg:

Aktivitetsudvalg

Udvalget arrangerer udflugter og fritidsaktiviteter for alle medlemmer af 3F med familie.

Miljøudvalg

Udvalget har fokus på, hvad der rører sig på det miljøpolitiske område.

Kulturudvalg

Udvalget optræder med sang og sketches ved diverse arrangementer for medlemmer af 3F.

Ligestillings- og familiepolitisk udvalg

Udvalget har fokus på, hvad der rører sig politisk på ligestillingsområdet. Desværre er udvalget p.t. hvilende, fordi vi mangler aktive. Vil du være med?

Ungdomsudvalg

Udvalget henvender sig til medlemmer af 3F under 31 år. Udvalget er hvilende for øjeblikket, fordi vi mangler aktive. Var det noget for friske unge?

Uddannelsesudvalg

Udvalget har fokus på alt, hvad der har med uddannelse at gøre. Hvis du har interesse i at være aktiv inden for et af afdelingens udvalg, er du meget velkommen.

Ring til os i afdelingen, tlf. 70 300 846 og spørg, hvornår næste møde finder sted i det udvalg, du har interesse for.

Udlært som ejendomsserviceteknikere



I marts måned var der fest på AMU Nordjylland. Et hold kursister fik overrakt deres uddannelsesbevis som ejendomsserviceteknikere. Der blev holdt en højtidelighed på skolen, hvor også afdelingsnæstformand Bodil H. Pedersen var mødt op for at gratulere på 3F Nordøst Vendsyssels vegne.

Her er Bodil H. Pedersen med ejendomsserviceteknikerne Freddy B. Nielsen, Flådestationen og Svend Aage Jensen, Sergenskolen i Frederikshavn.



Gratis advokat- rådgivning til 3F-medlemmer

Hver torsdag i lige uger kl. 15.30 til 16.30 kan 3F-medlemmer få foretaget en gratis gennemgang og juridisk vurdering af sager.

Advokat Ole Kildeby har træffetid kl. 15.30-16.30 på 3F kontoret, Skippergade 24, Frederikshavn. I samme tidsrum kan advokaten træffes på afdelingens telefonnummer 70 300 846

Rådgivningen kan være forhold om ejendoms-handel, lejebolig, arv, skilsmisse, dødsfald i nær familie, erstatnings-sager og andre juridiske forhold. Muligheden for fri proces undersøges. Det gratis tilbud omfatter rådgivning på afdelingens kontor. Hvis der rejses en sag, eller det aftales, at advokaten skal udføre en opgave for et medlem, betales dette efter aftale med advokaten.

Bent Christensen

Bygningsarbejdere til møde i Aalborg

Gruppenformand for 3F Byggegruppen, John Larsen, kom i sit indlæg vidt omkring i byggebranchen. Først beskæftigelsen.

Det er rigtigt, at arbejdsgiverne ikke kan vælge og vrage. Nogle fag er tæt på fuld beskæftigelse. Hvorfor er det et problem?

Som fagforening og for samfundet generelt – det bedst tænkelige udgangspunkt og en lykke for samfundet. Ifølge Danmarks Statistik har vi den laveste ledighed i 30 år, alligevel har vi en samlet antal ledige i Danmark for tiden på 133.000 uden arbejde og i byggesektoren ca. 9000 byggefolk uden arbejde.

Der er altså ikke brug for indgreb. Byggeriet er ikke et område, der kræver særbehandling, og dagpengene er ikke for høje.

Bygningsarbejdernes vilje til at komme i arbejde fejler ikke noget. Man skal benytte muligheden for at tiltrække arbejdskraft til byggeriet. Dem der har forladt byggeriet – 1/3 af dem med uddannelse i byggeriet arbejder i andre brancher. Derfor skal vi få gjort indvandrerne interesserede i branchen og gøre noget for at fastholde seniorerne.

Al denne snak om flaskehalse og overophedning handler om to ting:

Ønske om stramninger af dag-



Afdelingsformand Bent Christensen, 3F Nordøst Vendsyssel med John Madsen, og Kaj D. Christensen

penge- og rådighedsregler samt ønske om import af billig arbejdskraft udefra.

Men der er store problemer i forbindelse med import af polsk arbejdskraft: Sproget, kulturen, byggemetoder, kvalitetsopfattelse og forhold til arbejdsmiljø og sikkerhed

Det er som bekendt to år siden, EU blev udvidet.

Vi sagde ja til at åbne vores arbejdsmarked på lige vilkår.

Hvis jeg kort skal opsummere, så har Østaf-talen virket. Kun ganske få bygningsarbejdere er ansat efter Østaf-talen. Udstationering er boomet. Noget udstationering er reel, men det meste er plat og svindel.

Østaf-talen forlænget

Al den megen snak om mangel på arbejdskraft betød et stærkt politisk ønske om at få lempet Østaf-talen – her hvor den skulle gen-

forhandles efter to år. Vi har ikke problemer med den ny aftale.

Østaf-talen indebærer:

Forhåndsgodkendelse til virksomheder med overenskomst.

Den sædvanlige procedure over Udlændingestyrelsen og RAR, når virksomheden ikke har overenskomst.

Det er et fint kompromis.

Dem der vedkender sig den danske model, får en fordel, men som nævnt er det ikke Østaf-talen, der er problemet i byggebranchen med hensyn til udenlandsk arbejdskraft. Det er udstationering. Det er derfor værd at notere med tilfredshed, at EU-Kommissionen erkender, at udstationering benyttes til plat og svindel og at alle lande i samarbejde skal gøre noget for at undgå plat. Det var vi i den danske fagbevægelse bedt om i to år.

Hold fast i efterlønnen!

Under dette slogan havde FOA - Fag og Arbejde iværksat en landsdækkende underskriftsindsamling med det formål at bevare efterlønsordningen i den form, som vi kender i dag.

Der blev samtidig fra forbundets side lavet en konkurrence, hvor der var præmie dels til den afdeling som samlede flest underskrifter, men også til de tillidsrepræsentanter som har gjort en

indsats for at samle underskrifterne. Vi er stolte over, at vi i Frederikshavn afdeling har hele 3 tillidsrepræsentanter, som har været så heldige, at de fra forbundet får tilsendt en præmie.

Vi vil også fra afdelingens side gerne sende et stort tillykke til: **Gunvor Køhler** fra Frederikshavn, **Poul Bondesen** fra Læsø og **Kirsten Als Jørgensen** fra Sæby.

Tak for jeres indsats

Samtidig vil vi på afdelingens vegne også gerne takke alle I andre tillidsvalgte for den indsats, I har ydet for, at der i alt på landsplan blev indsamlet godt 153.000 underskrifter, som nu er afleveret til regeringen.

Det er blot et af mange tiltag som, vi i FOA må gøre opmærksom på i forhold til hele velfærdsdebatten.



Er du klædt på til de nye strukturændringer?

Skolen i Hammer Bakker giver dig mulighed for at tage en opskolinguddannelse, så du er rustet til at møde de mange nye udfordringer og kompetencekrav.

Opskoling til social- og sundhedshjælper

Formålet med uddannelsen er at sikre erfarne medarbejdere, der har gennemført uddannelse til hjemmehjælper en mulighed for opskoling til social- og sundhedshjælper.

Målgruppe: Hjemmehjælpere

Uddannelsesstart: 4. september 2006

Sted: Skolen i Hammer Bakker, Storemosevej 19, 9310 Vodskov

Mål:

- Deltagerne erhverver forudsætninger for at yde praktisk og personlig bistand til brugernes/familiens daglige livsførelse.
- Deltagerne erhverver forudsætninger for at hjælpe brugeren til aktivering med henblik på at fastholde normal livsudfoldelse.
- Deltagerne kan udføre elementære sygeplejeopgaver inden for den primære social- og sundhedssektors bistands-, pleje- og omsorgsområde.

Opskoling til social- og sundhedsassistent

Formålet med uddannelsen er at sikre erfarne medarbejdere, der har gennemført uddannelse til plejer, sygehjælper eller plejehjemsassistent en mulighed for opskoling til social- og sundhedsassistent.

Målgruppe: Plejere, sygehjælpere og plejehjemsassistenter

Uddannelsesstart: 4. september 2006

Sted: Skolen i Hammer Bakker, Storemosevej 19, 9310 Vodskov

Mål:

- Deltagerne erhverver forudsætninger for at vurdere behov for og selvstændigt at udføre og tilrettelægge sammensatte omsorgsopgaver og aktiverende arbejde, herunder stimulering af fysiske, intellektuelle og kreative funktioner i forhold til enkeltpersoner og grupper af borgere.
- Deltagerne erhverver forudsætninger for at vurdere behov for og selvstændigt at udføre grundlæggende sundheds- og sygeplejeopgaver inden for den primære og sekundære social- og sundhedssektors bistands-, pleje- og omsorgsområde.

Økonomi: Opskoling udbydes efter Lov om åben uddannelse og er gratis for beskæftigede. Der kan søges VEU-godtgørelse efter gældende regler.

Tilmelding: Tilmeldingblanket kan hentes på www.sosu-hammerbakker.dk.

Tilmeldingsblanketten sendes senest d. 13. juli 2006 til Lone Winther, Skolen i Hammer Bakker, Kursusafdelingen, Viren 15, 9310 Vodskov.

Læs mere om opskolingsuddannelserne på www.sosu-hammerbakker.dk



Skolen i Hammer Bakker
Kursus afdelingen

FOAs repræsentant i M

Mit navn er Lisbeth Jessen og, jeg sidder i MTHSU (midlertidig tværgående hovedsamarbejds udvalg).

Jeg er fællestillidsrepræsentant i Ældre- og handicapafdelingen i Skagen og er udpeget af FOA og sidder i udvalget som LO repræsentant.

Vi er i alt 13 medarbejdere samt 2 medarbejdere fra amtet, som sidder i udvalget.

Repræsenterer alle

Vi repræsenterer alle medarbejdere, der er ansat i kommunerne Sæby, Frederikshavn og Skagen, samt de medarbejdere, som bliver overflyttet fra amtet.

Dette udvalg har nu eksisteret i ca. et år med opstart i første kvartal af 2005.

Det var en svær start. Vi var mange mennesker, som skulle lære hinanden at kende samt samarbejde om det samme mål.

Vi var alle klar over, at det var svært, så efter de første møder



Lisbeth Jessen sidder som FOAs repræsentant i MTHSU.

på samme måde som at sidde i et hovedudvalg, bare i et større forum, vel vidende at det rummer mange flere medarbejdere.

Kan du klare det?

I starten er man bange for, om man kan klare det. Hvordan får man ordlyd i så stort et forum, hvordan lever man op til de forskellige forventninger fra alle medarbejdere, ens egne kolleger, organisationerne samt de medarbejdere, som man sidder samme med i MTHSU.

Samtidig blev der i det første år brugt megen tid på at klæde en på, sikre at man følte at man havde den sparring, samt hvor store forventninger der var til en.

På et tidspunkt var jeg ved at kvæles i det. Da jeg et eller andet sted syntes, at man pludselig alle steder fra gjorde dette udvalgsarbejde til noget meget svært og ufattelig vigtigt, vigtigere end alt andet.

Da kunne jeg pludselig ikke trække vejret et kort øjeblik, men så sagde jeg til mig selv: Hallo, se nu at få begge ben ned på jorden igen, dette her er ikke anderledes end alt andet, jeg har siddet i, og heller ikke sværere.

Hele vejen rundt

Dette handler om at sikre, at vi alle tænker hele vejen rundt om alle medarbejdere, og det kan vi, fordi vi er så godt repræsenteret, både fra de forskellige arbejdspladser, og at vi alle vil det samme; vi vil have en god arbejdsplads, og en god kommune.

blev vi enige om, at vi skulle have en hel dag sammen, hvor vi ville tale forventninger til hinanden, samt hvordan vi kunne få fælles forslag.

Fælles formøde

Der afholdes et fælles formøde i Sæby og Frederikshavn for de tillidsvalgte samt organisationer, der ikke har medlemmer repræsenteret i MTHSU.

Det er næstformændene, som afholder dette formøde. Vi mangler stadig at få det op at stå i Skagen. På disse møder gennemgår man dagsorden til MTHSU, som altid er i den samme uge og altid er den anden fredag i måneden. Hver kvartal bliver der på tværs af kommunerne, afholdt et fælles dialogmøde, hvor MTHSU medlemmerne og organisationerne samt suppleanter eller andre deltagere, og hvor emner på dagsorden diskuteres.

Det samme, bare større

Hvis jeg skal beskrive, hvordan det er at sidde i MTHSU, så er det

FOA Hjemmeside:

www.foa.dk/frederikshavn

Constantiavej 35,
9900 Frederikshavn

Tlf. 4697 1170

Fax: 4697 1184

E-mail, Faglig afdeling:
frederikshavn@foa.dk

Åbningstider,
A-kasse og faglig afdeling:

Mandag 13-15. Tirsdag 13-15
Onsdag 10-12. Torsdag 10-12 og 13-17.
Fredag 10-12

MTHSU

Vi har formået, at vi i vores formøder får drøftet forskellighederne, samt givet plads til hinanden så alle ved, hvor vi står, når vi sidder i mødet.

Jeg læser og sætter mig godt ind i dagsordenen, så jeg har mulighed for at vide hvem, eller hvor jeg skal hente en sparring omkring et af punkterne, eller skal jeg finde noget materiale andre steder?

Man kan aldrig spørge for meget

På møderne stilles mange spørgsmål, sættes spørgsmålstegn ved tingene, følge op på beslutningerne, sikre en tilbagemelding, hvis noget skal undersøges eller tilbage til direktørerne eller politikerne, så vi er på forkant, og ikke bare sidder og venter på udmeldinger fra ledelsen. Man kan aldrig spørge for meget, eller for dumt, for hvis man ikke spørger ind til noget, så får vi aldrig ændret noget.

Jubilarer i FOA

Medlemmer, der har haft jubilæum på arbejdspladsen i april og maj 2006.

Frederikshavn Kommune

25 års jubilæum, 6. april 2006
Social- og sundhedshjælper

Rena Hansen

1. maj 2006, Social- og sundhedsassistent **Jytte Højrup**
11. maj 2006, hjemmehjælper **Anette Dahl**

Sæby Kommune

25 års jubilæum, 1. maj 2006
Social- og sundhedsassistent **Ida E. Nielsen**

FOA siger til lykke

FOA-Seniorenes sidste aktiviteter inden sommerferien 2006

Sommertur onsdag den 21. juni 2006

Afgang fra Shell i Sæby kl. 8.30
L.P. Houmøllers Vej Frederikshavn kl. 8.45
Abildgård Kirke Frederikshavn kl. 9.00

Vi kører i Vendsyssels skønne natur over Frejlev og Børglum Kloster til Søparken i Abybro, hvor vi spiser en god frokost.

Kl. 14.00 kommer mejeribestyreren og fortæller om Ryå is, derefter går vi over på mejeriet og ser på sagerne og eventuelt smager på isen.

Kl. ca. 16.30 kører vi til Syvsten Kro, hvor vi er ca. kl. 17.30, hvor Karen har lavet en go' 2 retters menu. Efter middagen kører vi hjem. Forventet hjemkomst kl. 19.30.

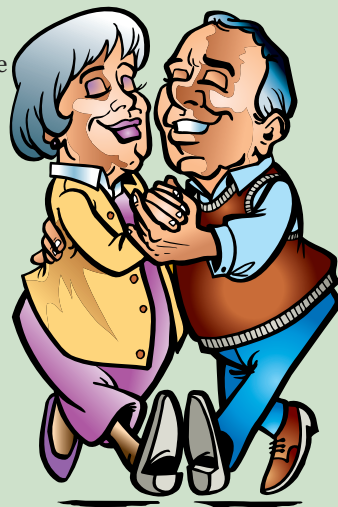
Pris excl. drikkevarer 125 kr. betaling ved tilmelding. Sidste frist for tilmelding den 14. juni, efter først til mølle princippet.

Vi starter op efter sommerferien med pakkespil onsdag den 16. august 2006

i FOAs mødelokalet kl. 14.00
Medbring en lille pakke til ca. 20 kr.
Tilmelding senest den 9. august.

Vi ønsker alle en god sommerferie

Benthe Byrialsen
98421750
Ingrid Hansen Sæby
98401639
Jytte Jensen
98423402
Gugge Hansen
98439505
Bente Jensen
98428243



Farvel til en god kollega

FOAs kasserer Tonni Pedersen gennem 28 år har valgt at gå på efterløn pr. 1. august 2006.

FOA Frederikshavn vil gerne herigennem sige Tonni tusind tak for et godt samarbejde igennem alle disse år.

Tonni er en af dem i afdelingen, som har været med igennem mange år og har derfor også været med til mange forandringer gennem tiden.

FOA er en organisation, som altid må tilpasse sig de udefra komne arbejdsopgaver. Her har Tonni altid formået at være med og har bidraget med sine positive og konstruktive input.

Tonni er en person, som ser muligheder frem for begrænsninger.



Tonni har gennem årene haft et godt netværk gennem samarbejdet med de øvrige afdelinger i amtet samt siddet i koordinationsudvalget og skatteankenævnet i Skagen.

*Tonni Pedersen
stopper i
FOA Frederikshavn*

Vi har oplevet, at hun også her har været en vellidt og god samarbejdspartner, hvilket vi også så bevis på ved hendes 25 års jubilæum.

Vi kommer alle helt sikkert til at savne hendes lille »sorte« bog, hvor hun samlede små vittigheder i, og som hun indimellem fandt frem for at dele dem med andre. Vi ønsker for Tonni, at hun vil få et rigtig godt otium og ønsker hende og hendes familie alt godt fremover.

En stor tak på afdelingens vegne for din indsats.

Goddag til Dorte Nørgaard

FOA Frederikshavn har ansat Dorte Nørgaard som stedfortræder for Tonni Pedersen.

Dorte Nørgaard er 33 år og uddannet kontorassistent.

Dorte er gift med Flemming, har 2 børn og er bosiddende i Frederikshavn.

Vi har i afdelingsbestyrelsen valgt at ansætte Dorte i en tidsbegrænset stilling fra den 10. april 2006 og frem til 1. januar 2007. Dorte er en glad og positiv samt meget kompetent medarbejder, som vi kun kan se frem til at skul-

le samarbejde med, og som vi tror på kan overtage Tonnis arbejdsopgaver.

Vi håber, at I som medlemmer vil tage godt imod Dorte og til slut endnu engang ønske Dorte velkommen i afdelingen.

Med venlig hilsen
Mona Pedersen
afdelingsformand

*Dorte Nørgaard afløser
Tonni Pedersen
i FOA Frederikshavn.*





Tag med FOA i **CIRKUS DANNEBROG**

FOA har købt en forestilling i Cirkus Dannebrog til medlemmer med familie

Onsdag 5. juli kl. 19.30
på Knivholt

Logeplads: 60,00 kr. pr. stk.
Stoleplads: 50,00 kr. pr. stk.

Billetter sælges fra 1. juni i afdelingens
åbningstid

Skagen: Ankermedet v. Lisbeth Jessen
Sæby: Havnebo 4 v. Ingrid Hansen

PGUen er en g til dagplejerne

Dagplejer Pia Knudsen har taget PGU (Pædagogisk grunduddannelse) på Skolen i Hammer Bakker. Det har været en god oplevelse.

Pia har været dagplejer i 11 år i den kommunale dagpleje i Frederikshavn. Ansat i 1994 var med de såkaldte tre-børnskontrakter, men det er anderledes nu, siger Pia Knudsen.

-I dag har vi fire børn til dagligt, og når der er ferie og sygdom, kan vi godt have et ekstra barn. --

-Jeg har altid været glad for at være dagplejer. Men PGUen var en udfordring. Forældrene har store forventninger til dagplejen, og forventningerne er steget betydeligt, siden jeg startede for 11 år siden.

Forældrenes forventninger

-Det er vigtigt for os som dagplejere at indfri forældrenes forventninger. Derfor må dagplejerne også følge med, så vi får tilført mere pædagogisk viden og kompetencer til børneområdet.

Det kan blandt andet ske igennem PGU-uddannelsen.

-Jeg var sammen med en anden dagplejer fra Frederikshavn Kommune. Vi fik fuld løn i det år, uddannelsen varede og der kom afløser ind for os.

Efterfølgende har vi også fået mere i lønningsposen.

-Jeg håber, at kommunen stadig sender dagplejere af sted på uddannelsen og finder økonomien til det.

Godt sammenhold

-Vi var 16 dagplejere på holdet fra seks kommuner. Vi havde et godt sammenhold, og alle var enige om, at den pædagogiske grunduddannelse er en gave til dagplejerne.

-Alle bestod uddannelsen, men vi var også målrettede og meget motiverede, også fordi vi vidste, at der gik nogle derhjemme og ventede på resultatet.



Pia Knudsen har fire børn hver dag. Nogle gange fem under ferier og sygdom.

gave

e

Nye redskaber

Uddannelsen giver et godt indblik i børnenes udvikling. Der er sundhedsfag, kultur, aktivitet, pædagogik/ psykologi, dansk, samfundsfag og musik. når man har med børn at gøre.

-Jeg synes også det er vigtigt at påpege at vi der har været på skole sammen stadigvæk ses og har dannet et godt sammenhold. Alle vigtige fag,

-Alle er enige om, at de første år af barnets liv er vigtige. Derfor er uddannelsen så vigtig for en dagplejer. Jeg har helt klart fået bedre pædagogiske redskaber, som jeg kan bruge i mit arbejde med børnene. Men ens holdninger får også mere vægt, når teorien fra en uddannelse er i orden. Jeg kan kun anbefale alle dagplejere, der har mulighed for det, at tage uddannelsen, siger en glad Pia Knudsen.

Personlig og faglig udvikling

-Uddannelsen har givet mig en personlig og faglig udvikling, som jeg nu nyder godt af.

-Det er blevet meget sjovere at være dagplejer. Jeg kan lettere løse eventuelle problemer med børnene, og uddannelsen giver også en styrke i forhold til forældrene.

-Som dagplejer skal vi nu også lave læreplaner, hvor vi skal tage hensyn til børnenes udvikling og personlighed, sociale kompetencer, krop og bevægelse, sprog,



naturen og naturfænomener samt kulturelle udtryksformer og værdier.

-Det har vi gjort tidligere også, men forskellen er, at nu skal vi også kunne levere dokumentationen, og derfor er det godt at have en uddannelse som ballast for arbejdet med børnene.-Uddannelsen har været en god oplevelse for mig, slutter Pia Knudsen.

-Det er blevet meget sjovere at være dagplejer med en uddannelse i bagagen.

Vælg din holdning - Gør en indsats

Jobpatruljen er ved at gøre sig klar og unge medlemmer af et LO-forbund inviteres med.

Hvert år kommer unge til skade i deres fritidsjob, de får for lidt i løn, de har ingen ansættelseskontrakt, de arbejder ulovligt på steder, hvor der udskænkes alkohol, de arbejder med farlige maskiner, de arbejder alene på tidspunkter, hvor det er ulovligt – Vil du være med til at rette op på alt det, så tag på tur med Jobpatruljen til sommer.

Det er godt at have et arbejde

Det er snart sommer, og for rigtigt mange unge betyder det, ikke bare fri fra skole, men også, at de finder et sommer- eller fritidsjob. Det er godt for de unge og virksomhederne og i langt de fleste tilfælde, bliver det en rigtig god oplevelse for alle. Men desværre ser vi hvert eneste år, at nogle arbejdsgivere bryder loven på forskellige måder. Faktisk mangler næsten hver tredje den lovpligtige ansættelseskontrakt, altså det stykke papir hvor hele aftalen om ansættelsesforholdet er nedskrevet. Bliver der senere en uenighed om lønnen, mødetider eller kommer den unge til skade på jobbet, er der altså ikke noget som helst nedskrevet og uden kontrakt, kan den uheldige unge i job ikke bruge det til meget andet, end at blive en dårlig erfaring rigere, siger den nye koordinator for jobpatruljen i Nordjylland, Dorte Nielsen. Ofte er det de unges første



Der er mange flere informationer på www.jobpatruljen.dk

rigtige job, når de bliver ansat for en sommer eller efter skoletid hos købmanden, bageren, på tanken, i Grillbaren, i den lokale smedje, snedkerværkstedet, eller et af de tusindvis andre steder, der bruger ung arbejdskraft. Og netop fordi det så ofte er de unges første erfaringer på arbejdsmarkedet, er det ekstra vigtigt, at det bliver en god oplevelse.

I LO's Jobpatrulje synes vi, at det er glædeligt, at så mange unge har mulighed for, dels at tjene lidt penge i fritiden og dels at de på denne måde får en unik chance for at kigge indenfor på arbejdsmarkedet, før de skal bestemme sig for hvilken uddannelse, de vil have, eller hvad de vil være når de bliver voksne, siger Dorte Nielsen. Vi synes bare, at det skal være under ordnede forhold og derfor tager LO's Jobpatrulje hvert år rundt for at besøge de virksomheder, der har unge i job. Vi gør det for at informere om rettigheder og pligter, for at skabe opmærksomhed om de unges job og for at hindre at unge kommer til skade eller snydes.

Jobpatruljen i Nordjylland

I år satser vi lidt større end ellers, idet vi kører i 3 busser, så vi kan komme lidt mere rundt. Og når vi kører i 3 busser, mod sædvanlige 2, har vi naturligvis også brug for flere aktivister til at tage en tårn. Så hvis du er medlem af et LO-forbund, har lyst til at hjælpe andre unge med at få ordnede forhold i deres fritidsjob, og har du mulighed for at tage fri nogle dage fra lørdag d. 1. juli til lørdag d. 15. juli 2006, så vil vi meget gerne høre fra dig. Du er selvfølgelig hjerteligt velkommen til at køre med i begge uger, men hvis du kun kan den ene uge, eller nogle dage, må du altså også meget gerne være med. Vi sørger for uddannelse, så du er klædt på til opgaven. Vi plejer at være 25-30 unge på turen og jeg kan garantere, at vi får mange spændende og lærerige oplevelser. Om aftenen hygger vi med lidt god mad, snakker om dagen, planlægger morgendagen osv.. Det er en rigtig god måde, at bruge noget af sin sommerferie på, siger jobpatruljekoordinator Dorte Nielsen.

Er du med?

De, der er interesserede i at være med til at oplyse unge om deres rettigheder i sommer- og fritidsjob, kan kontakte

Dorte Nielsen på tlf. 41441481 eller mail: dorte_thea@hotmail.com og I finder mange flere informationer på www.jobpatruljen.dk

Dansk Metal, Distrikt 1 afholder Familietræf 2006 i Fårup Sommerland

Alle medlemmer og deres familie inviteres til familietræf i Fårup Sommerland

Søndag, den 25. juni 2006

Program:

Kl. 10.30 Åbning v/Distriktsformand
Kurt T. Nielsen

Kl. 11.30 – 16.30 Grill-buffet i Oasen, bestående af kalkunsteak, grillben, kyllingenuggets og pølser. Hertil bagte kartofler, pommefrites, salatbar og flutes. Vi henstiller til at benytte grill-buffeten gennem hele perioden - og ikke kun omkring kl. 13. Grill-buffeten i Oaseen kan kun besøges én gang i ca. 1 time. På denne måde sikres, at alle får del i Dansk Metals kæmpe grill-buffet.

Dansk Metals pris, inkl. grill-buffet:

Kr. 75,00 - børn 3-12 år incl. 1 vand + 1 is - normalpris kr. 219,00.

Kr. 100,00 - voksne incl. 1 øl/vand - normalpris kr. 261,00

Børn under 3 år er gratis, men skal tilmeldes.

Billetter købes i din afdeling i perioden 2. maj-16-juni 2006

Fårup Sommerland har åbent kl. 10-19 denne dag



Fællestransport

Metal Frederikshavn arrangerer bustransport til Fårup Sommerland. Billetter kan købes i afdelingen.

Voksne kr. 40.

Børn, 3-12 år kr. 20.

Børn under 3 år gratis

Kl. 09.00: Afgang Frederikshavn Rutebilstation

Kl. 09.10: Afgang hovedgaden i Gærum v. gl. tank samt vejen v. Brugsen

Kl. 17.00: Afgang fra Fårup Sommerland

Kl. 18.05: Ankomst Gærum

Kl. 18.15: Ankomst Frederikshavn

Metal-folk med indflydelse

Tillidsrepræsentant Henrik Christensen, renselanlægget i Frederikshavn og sikkerhedsrepræsentant Niels E. Johansen fra vandforsyningen er med i første række, når forsyningsvirksomhederne slås sammen i Ny Frederikshavn Kommune.

Forsyningen i Frederikshavn dækker vand, varme og kloak. Efter 1. januar 2007 skifter forsyningen navn til Teknik- og miljøforvaltningen i Frederikshavn Kommune, og bliver en enhedsforvaltning for de tre tidligere kommuner, Skagen, Frederikshavn og Sæby.

Organisationen er også på plads, fortæller de to metal-tillidsvalgte:

-Direktøren er Michael Jentsch og hans vicedirektør hedder Karsten Thorn.

Forsyningsvirksomheden deles op i fire områder; Myndighed, Teknisk Service, Forsyning og Park & Vej. I forsyningen bliver Gert Andersen chef. Han kommer fra amtets kørselsafdeling.

Stor mundfuld

-Det er en stor mundfuld, vi er igennem, siger de to tillidsvalgte metal-folk.

-Heldigvis accepterer både ledelse og kolleger, at vi bruger en masse tid på møder og forberedelse i forbindelse med udmøntningen af kommunalreformen, som det her jo er en konsekvens af.

Alle er orienteret

Niels: -Vi har medindflydelse og får en god information om, hvad der skal ske. Det gælder også medarbejderne.

-Alle fik 19. april besked om, hvor de skal arbejde efter 1. januar 2007. Hvis nogle skal flyttes geografisk, har de også haft mulighed for at få en samtale med deres leder og tillidsrepræsentant om situationen. Men vi er glade for at kunne fortælle, at 90% af alle medarbejdere har fået opfyldt deres 1. eller 2. prioritet.

Løbende har medarbejderne kunnet følge med på hjemmeside og intranet over de referater og beslutninger, der er truffet.

Ny materialgård

Men det er ikke bare en mellemkommunal omforandring. Også internt sker der ting og sager. Blandt andet udflytning til den nye materialgård i Frederikshavn i oktober måned. Her har Niels E. Johansen også været med fra starten.

-Vi bliver omkring 200 medarbejdere på samme matrikel og ikke færre end 120 biler. Så der vil ikke komme til at mangle service i den nye kommune.

Med i MTHSU

Henrik Christensen er udpeget til MTHSU (Midlertidigt hovedsamarbejdsudvalg) som LO-repræsentant, ligesom han også sidder i samtaleudvalget, der blandt andet har haft til opgave at udpege den nye kommunaldirektør i Frederikshavn Kommune.

-En spændende opgave, siger Henrik. Derudover har vi deltaget i arbejdsgrupper med tillids-



valgte fra Skagen og Sæby. Det har været en god oplevelse, hvor vi igennem respekt for hinandens forskelligheder, åbenhed og tillid har fået et godt forhold til vore kolleger i de to tidligere kommuner. Der er kulturforskelle, men smedesproget er det samme i alle kommuner, så vi var hurtigt på bølgelængde. -Men ingen tvivl om, at hele sammenlægningen har trukket tænder ud på os tillidsvalgte. Det er ikke få timer, vi



Niels E. Johansen og Henrik Christensen er klar til at bide skeer med kommunesammenlægningens konsekvenser.

har brugt i fritiden på at forberede os til møder, der ofte blev indkaldt til meget hurtigt.

-Alligevel skal der lyde en ros kollegerne og til ledelsen.

Ledergruppen skrev blandt andet til medarbejderne i et brev:

»Ledelsen er klar over, at sammenlægningsprocessen er et stort arbejde, og at der går meget tid med det. Samtidig skal den daglige drift varetages og alle har fået at vide, at vi skal køre »sikker drift.

Det er derfor ledelsens budskab, at hvis det bliver for svært at overskue opgaverne, så er det vigtigt at få gjort opmærksom på det. Det er hverken godt for dig eller for organisationen, hvis arbejdspresset bliver så højt, at opgaverne ikke bliver løst.

Derfor er du velkommen til at bruge os i ledergruppen til at læsse af på.«

METAL Hjemmeside:
www.metalfrederikshavn.dk

Håndværkervej 2, 9900 Frederikshavn
Tlf. 96 22 23 24
(Gælder både faglig afdeling og A-kassen)

E-mail: Frederikshavn@danskmetal.dk

Fax: 96 22 23 23

Åbningstider, A-kasse og faglig afdeling:
Mandag-torsdag: 9-12 og 13-16.
Fredag: 8-12

Telefontider:
Mandag-torsdag: 8-12 og 13-16 -
Fredag: 8-12

Ungdom: Torsdag 15.30-16.30
Ungdom: 96 22 23 25

Industriens Pension

Pr. 1. juli 2006 ændres pensionsatserne til:

Arbejdsgiverbidrag	7,2%
Arbejdstagerbidrag	3,6%
Samlet pensionsbidrag	10,8%

Fiskekonkurrence i Metal

Lørdag 12. august 2006
fra kl. 9.00 til kl. 15.00
Lerbæk Fiskepark,
Skagensvej 164,
Frederikshavn

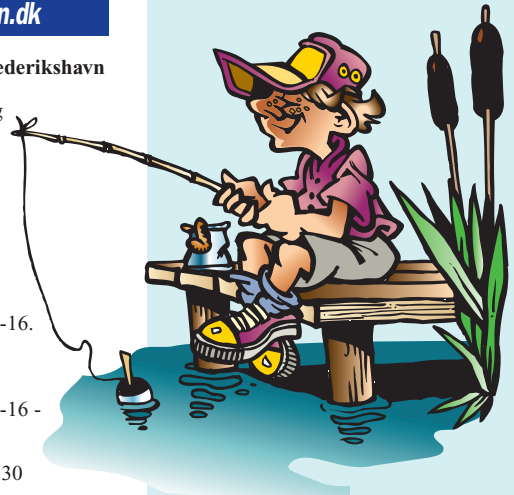
Tag konen, kæresten, børnene og det gode humør med til Lerbæk Fiskepark. Afdelingen er vært ved en øl/vand og et par pølser. Kaffe kan købes på pladsen. Kom og deltag i konkurrencen, få nogle hyggelige og sjove timer med familien og gode kolleger.

Der er fine præmier til både børn og voksne.

Pris pr. stang for voksne kr. 50,00. For børn under 14 år kr. 25,00. Der kan købes orm og andet i grejbutikken.

Du betaler ved tilmeldingen i afdelingen, som er senest mandag 7. august 2006.

Oplysningsudvalget



Er billigst nu også bed

Som medlem af Dansk Metal er du med i et fagligt og menneskeligt fællesskab. Det sikrer dig indflydelse, og du kan påvirke på mange områder, hvis du ønsker det.

Vores politik og beslutninger bliver vedtaget i et repræsentativt demokrati. Så dem, der bestemmer, er dem der deltager i debatten. De aktive sætter dagsordenen i Dansk Metal.

Fællesskabet giver fordele

- Du har indflydelse på løn- og arbejdsvilkår.
- Metal kæmper for relevante uddannelser og efteruddannelser.
- Metal tilbyder personlig rådgivning og juridisk ekspertise – også med landets bedste advokater.
- Metal arbejder for en fortsat beskæftigelse med udvikling af vækstvirksomheder, forskning og globale relationer.
- Metal er frontkæmpere for at bevare arbejdspladser i samarbejde med virksomhedsejere.
- Metal tilbyder en supplerende arbejdsløshedsforsikring.
- Metal sikrer dig pensionsordning gennem overenskomsten.
- Dit medlemskab giver rabat i 600 danske butikker med medlemskort/LO Pluskort. Se www.loplus.dk. Bruger du kortet optimalt, får du mere i rabat end du betaler i kontingent.



- Metal A-kasse giver dig høj service, lavt administrationsbidrag og færrest fejludbetalinger.
- Metal har en række aktive afdelinger, der er fagligt stærke. De hjælper også, hvis du bliver arbejdsløs.
- Metal uddanner stærke tillidsrepræsentanter. Ud over overenskomsten har de indgået over 3.000 lokale aftaler, der forbedrer din hverdag.
- Metal uddanner også stærke sikkerhedsrepræsentanter, så du sikres et ordentligt arbejdsmiljø.
- Du får en kollektiv gruppelevsforikring og tilbud om en god fritidsulykkesforsikring.
- Metal har attraktive ferieophold på Metalskolerne for dig og din familie.

Sidst, men ikke mindst:

- Metal uddanner andre landes fagforeningsmedlemmer i fx Østeuropa og Asien med det formål, at de kommer op på vores niveau, og ikke bliver en konkurrencefaktor for din arbejdsplads.

Fuld valuta for ca. 100 kr. om ugen

Professionalisme koster penge. Som medlem af Dansk Metal betaler du kun ca. 100 kr. i kontingent om ugen i gennemsnit. Det er jo Folketinget, der fastsætter A-kassekontingentet og efterlønsbidraget. Gennemsnitslønnen i Dansk Metal er 151,26 kr. pr. time.

Som medlem af Dansk Metal tilhører du en af verdens højst betalte grupper af arbejdere. Det er kun lykkedes, fordi vi i Danmark har forstået værdien af at stå sammen – og opnå synlige resultater.

Så stil dig selv spørgsmålet: Hvem skal skaffe resultaterne i fremtiden, hvis alle melder sig ud af fællesskabet?

Frivillig partistøtte

Frihed er et nøgleord hos Dansk Metal. Det er også frivilligt om du vil støtte Socialdemokraterne. I Metalbladet findes en blanket, hvor man kan framelde sig denne støtte, som i øvrigt svarer til ca. 10 kr. pr. medlem, der ikke har

st?

framelddt sig støtten. Støtten gives kun i forbindelse med folketings-, kommune- og EU-parlamentsvalg.

Du får hvad du betaler for

Du kan sagtens få et billigere kontingent andre steder. Men undersøg om du også får samme personlige service, faglighed og professionalisme? Svaret er som regel nej. Kvalitet koster som bekendt penge. Hos Dansk Metal ved vi alt om, at nogle mennesker har købt kvaliteten lidt for billigt...

Er du sikker på, at billigst er bedst for dig/os?

Dansk Metal ER en stærk partner, hvis du vil.

Hvorfor medlem af Dansk Metal

- du er med til at påvirke politisk til fordel for dig og andre
- du er med til at skabe rammer for bedre livskvalitet
- du tror at fællesskab giver resultater
- du sikrer dig indflydelse på arbejdspladsen
- du er med til at forbedre løn- og arbejdsvilkår
- Metal sikrer at kontingentet bliver brugt til din fordel

Metalseniorene efterår 2006

13. september

Gamle billeder fra Frederikshavn

18. oktober

Generalforsamling

Dagsorden:

1. Valg af dirigent
2. Formandens beretning
3. Valg af 3 bestyrelsesmedlemmer
Peter Madsen
Thorvald Jensen
Poul Keller
4. 1 suppleant
5. Eventuelt

15. november

Pakkespil

Medbring en pakke til cirka 20-25 kr.

Alle dage kl. 10.00.

Tilmelding dagen før på telefon 96 22 23 24



Advokat- hjælp hos Metal

For at yde vore medlemmer en endnu bedre service, har vi aftalt med advokat Ole Kildeby, at han vil være til stede i Metalhuset, Håndværkervej 2, Frederikshavn, den 1. onsdag i hver måned, fra kl. 15.30 til 16.30.

I samme tidsrum kan Ole Kildeby træffes på tlf. 9622 2316

Ole Kildeby kan rådgive om:

- ejendomshandel,
- forhold omkring arv, skilsmisse, erstatningssager, der ikke hører under Metals område, m.v.

Rådgivningen er gratis for afdelingens medlemmer.

Hvis rådgivningen resulterer i, at der rejses en sag, eller det aftales at advokaten skal udføre en opgave for et medlem, betales der efter aftale med advokaten.

Jørn Larsen



Ny i bestyrelsen, Henning Pedersen.



og John Gunnert Olesen.

Nye i Metal- bestyrelsen

På generalforsamlingen i Metal Frederikshavn blev to nye valgt til bestyrelsen. Det er John Gunnert Olesen, fællestillidsmand MAN B&W Alpha Diesel og Henning Pedersen.

Se også næste side



Fra generalforsamlingen i METAL

På afdelingens generalforsamling blev afdelingens ledigheds tal diskuteret.

Antallet af ledige var faldet fra godt 300 til 160. Næsten en halvering.

Regeringens oplæg til en velfærds pakke blev ligeledes diskutert. Det er helt uacceptabelt at regeringen vil sætte ledige imellem 25 og 30 år ned på 50 % af dagpengene, og at særreglerne for ledige over 55 år skal fjernes. Hvis dette sker vil mange ledige risikere at havne på kontanthjælp. Alene i vores afdeling er der 57, der risikerer at komme på kontanthjælp.

Generalforsamlingen vedtog en række forslag til de kommende overenskomstforhandlinger. Der blev ligeledes vedtaget forslag til

kongressen, som afholdes i september i år.

Til kongressen skal afdelingen vælge 10 delegerede. Det blev *Jørn Larsen, Søren Larsen, John Karlsson, Carsten Mathiasen, Henrik Olesen, John Olsen, Erik Nielsen, Morten Christiansen, Brian Kjær og Henrik Christensen*.

Regnskabet der viste et overskud på godt 7.000,- kr. blev også vedtaget. Overskudet skyldtes ikke mindst indtægter fra den opgave som anden aktør, afdelingen har påtaget sig.

Lokale lønforhandlinger

På generalforsamlingen blev resultaterne af de lokale lønforhandlinger oplyst.

De ansatte ved Oskar Pedersen har fået en lønforhøjelse på 5,90 kr. På Roblon er lønnen steget med 2,80 kr. ABB har fået en

lønstigning på 3,70 kr. På Alpha Diesel har man forhandlet sig frem til en lønforhøjelse på 3,35 kr. på grundlønnen. Ligeledes skal der udbetales skifteholdstillæg fra den første time på skift.

Den netop afsagte dom ved menneskerettigheds domstolen om eksklusivaftaler blev også diskutert på generalforsamlingen.

Der var bred enighed om, at de medlemmer der melder sig over i en af de gule foreninger, opfører sig lige som sortseer. De vil gerne have det som overenskomsterne giver af goder, men vil ikke være med til at betale til fællesskabet. På generalforsamlingen blev kasserer Søren Larsen genvalgt.

Nyvalgt til afdelingens bestyrelse blev fællestillidsmand på Alpha Diesel John Olsen og tidligere næstformand Henning Pedersen.

Jørn Larsen

Legat for Jern- og Metalindustriens lærlinge

Har du fået problemer med økonomien, kan du søge et legat hos:
Metalindustriens lærlingeudvalgs jubilæumslegat
Vesterbrogade 6D,, 4., 1780 København V, telefon 3377 9111

Legatet gives for 1 år ad gangen og udgør normalt mindst kr. 1.000 og højst kr. 7.000 pr. år. Det skal ikke tilbagebetales, men vil blive opgivet som B-indkomst i det år, hvori udbetalingen finder sted. Det er en forudsætning, at der er indgået uddannelsesaftale med en virksomhed, samt prøvetiden er overstået. Der kan årligt tildeles legat til studierejse til maksimalt 3 lærlinge, der har udvist særligt godt kammeratskab. Legatet tildeles efter bestyrelsens beslutning og efter indstilling fra virksomhed og/eller fra teknisk skole.

Ansøgningsskema kan fåes på teknisk skole eller hentes på www.industriensuddannelser.dk
Søger du uddannelse? under guiden og skal være jubilæumslegatet i hænde senest 15. oktober.

Hva' med den der klassekamp?

Mange giver udtryk for, at der ikke er noget »at slås for«længere, at fagbevægelsens rolle er udspillet, og at klassekampen er død.

Aldrig har det gået så godt i Danmark som nu, aldrig har den danske elite være rigere, aldrig har erhvervslivet tjent så meget som nu. Regeringen og dens støtteparti opfører sig som om Danmark er i stor økonomisk krise og på fallittens rand og laver – med succes må vi indrømme – forringelser over en bred kam.

Til det siger vi:

Nej, vi vil ikke have brugerbetaling på sygehusområdet.

Nej, vi vil ikke have dårligere behandling for de ældre.

Nej, vi vil ikke have dårligere betingelser for de nedslidte.

Nej, vi vil ikke have lavere dag-

penge for de ledige – uanset deres alder.

Nej, vi vil ikke have brugerbetaling på basale offentlige ydelser.

Nej, vi vil ikke have yderligere forringelser på miljøområdet.

Nej, vi vil ikke have skattelettelser til de højeste indkomster.

Nej, vi er ikke alle i samme båd.

Nej, vi kører ikke alle i nye biler.

Nej, vi kører ikke alle på 1. klasse.

Nej, vi flyver ikke alle på business class.

Nej, vi tror ikke på den enkeltes styrke som sin egen lykkes smed.

Nej, vi tror ikke på, at den enkelte lønmodtager er stærkest alene.

Vi siger NEJ til de borgerliges massive offensiv mod lønmodtagernes tilkæmpede rettigheder gennem mere end 100 år.

Vi siger NEJ til de borgerliges systematiske nedbrydning af den danske velfærdsmodel

Vi siger NEJ til sydlandske sam-

fundsmodeller med mange forskellige foreninger og organisationer til at forhandle løn og arbejdsvilkår for samme lønmodtagergrupper på de samme arbejdspladser.

Vi siger JA – vi forstår godt oprøret i Frankrig, som er baseret på yderligere dårligere forhold for de dårligst stillede.

Derfor siger vi JA til den danske og skandinaviske samfundsmodel med ordnede forhold på arbejdsmarkedet.

Danmark er som land i elitedivisionen på flere områder – og det skal vi blive ved med at være.

Derfor siger vi:

Vi ved ikke, om klassekampen er død, menJo, der er godt nok meget at stå sammen om og slås for i fagbevægelsen – også i Danmark.

Cai Møller, formand
LO Frederikshavn

LO Hjemmeside:

www.lo-frederikshavn.dk

Harald Lunds Gade 15, 1. sal
9900 Frederikshavn

Telefon 98 42 97 16

Telefax 98 43 29 16

E-mail: formand@lo-frederikshavn.dk

Socialrådgiverordning for alle i Frederikshavn Kommune

LOs socialrådgiverordning er et åbent tilbud for alle borgere i Frederikshavn Kommune. Her kan du henvende dig, hvis du er i tvivl om afgørelser på socialkontoret, pension og lignende spørgsmål.

Socialrådgiver Kirsten Blicher Christensen træffes mandag-onsdag kl. 8.30-13.30 og torsdag kl. 8.30-15.30 på telefon 9842 5543.

Du bør altid aftale en tid med Kirsten, før du møder op.

OBS: Ny adresse pr. 1. april:
Harald Lunds Gade 15, 1. sal,
Frederikshavn.

Skolekontaktfolk søges

LO Frederikshavn søger 6 yngre m/k'ere, organiserede i et LO-forbund til at fortælle om arbejdsmarkedet og »det at være på en arbejdsplads«.

Du skal:

Have lyst til at undervise unge mennesker

Have lyst til at inspirere og oplyse unge

Have interesser og holdninger til samfundet og arbejdsmarkedet

Vi tilbyder:

Uddannelse

Frikøb fra din arbejdsplads

Masser af gode, positive og interessante oplevelser

Henvend dig for nærmere oplysninger til:

Formand Cai Møller på tlf 9842 9716 eller på

mail: formand@lo-frederikshavn.dk

Yderligere oplysninger

kan ses på LO Frederikshavns

hjemmeside: www.lo-frederikshavn.dk

Tema: Efterud

VOKSEN- OG EFTERUDDANNELSESSTØTTE

Hvis du vil i gang med at efter- eller videreudanne dig, har du måske muligheden for økonomisk støtte på dagpengeniveau under uddannelsen. Efter- og videreuddannelse er delt op i to ordninger: VEU står for »Voksen og efteruddannelse« og SVU står for »Statens voksenuddannelsesstøtte«.

VEU: Er målrettet til voksne, som er faguddannede eller korttidsuddannede, og som ønsker at efter- eller videreudanne sig. Nogle af de kurser, der oftest gives VEU-godtgørelse til, er AMU-kurser, PC-kurser eller fagrettede kurser indenfor de forskellige brancherområder.

Betingelsen for at kunne få VEU, er

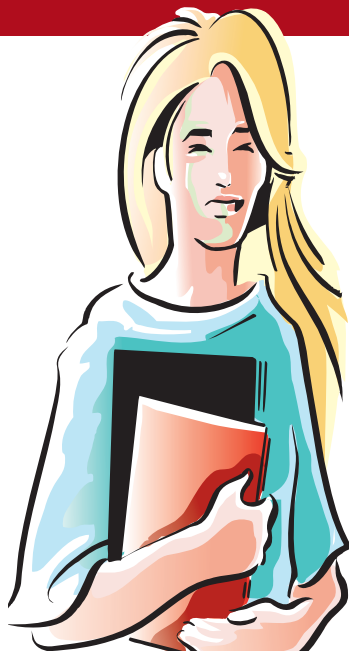
- at du er fyldt 20 år
- at uddannelsesstedet vil optage dig
- at uddannelsesstedet er godkendt til at afholde det kursus, du ønsker at følge
- at du mister arbejdstimer og har indgået en aftale med din arbejdsgiver

Betingelser, hvis du er ledig, er

- at du ikke har haft 12 måneders ledighed
- at du ikke har brugt din ret til 6 ugers selvvalgt uddannelse

Hvordan?

- du skal først søge om adgang til den uddannelse eller det



- kursus, du ønsker at følge. Adgangsskemaet får du på uddannelsesstedet
- adgangsskemaet skal afleveres til uddannelsesstedet inden kurset starter
- bagefter skal du have et ansøgningsskema for at få udbetalt VEU-godtgørelse. Ansøgningsskemaet får du på uddannelsesstedet.
- Ansøgningsskemaet skal udfyldes og sendes til A-kassen.

Hvor meget i VEU-godtgørelse?

- i 2006 kan du maksimalt få 3.335,- kr. pr. uge for 37 timer (heltidsundervisning)
- godtgørelsen nedsættes i forhold til antal undervisningstimer



FOA
A-kasseleder
Solvejg Pedersen



METAL
Kasserer
Søren Larsen



3F
A-kasseleder
Jørgen Helledie

Uddannelse

SVU



- du kan kun få VEU-godtgørelse, hvis du har reelt tab af indtægt eller arbejdsmulighed
- der kan kun udbetales VEU-godtgørelse for den tid, du har fulgt undervisningen
- hvis du modtager din almindelige løn under uddannelsen, kan din arbejdsgiver modtage VEU-godtgørelsen som refusion
- det er A-kassen, der udbetaler VEU-godtgørelse/refusion

Hvor længe?

- ingen begrænsninger, dog kan 20-24 årige højst få 30 ugers VEU-godtgørelse. Eventuelle perioder med SVU fratrækkes de 30 uger

Ledige

- hvis du er ledig og er i 1. ledighedsperiode, vil du kunne få VEU eller SVU-godtgørelse i 6 uger

Specielt for ledige

Husk, at du som ledig har ret til 6 ugers selvvalgt efteruddannelse (AMU-kurser) indenfor det første ledighedsår.

PS! Skal være afviklet senest den 52. ledighedsuge.

Brug din ret - det øger dine muligheder

Det er muligt at få

SVU til videregående uddannelser udbudt som åben uddannelse. Uddannelsen skal være omfattet af en uddannelsesbekendtgørelse.

SVU gives også til uddannelser på folkeskole- og gymnasialt niveau herunder til enkeltfag.

Betingelsen for at få SVU:

- at du er fyldt 25 år, dog kan 20-24 årige få SVU til forberedende voksenundervisning
- at du er optaget på uddannelsen
- at du har indgået en aftale med din arbejdsgiver

Hvordan:

Ansøgningsskema til SVU kan du få i A-kassen, det nærmeste ivu-center eller hent det på SU-styrelsens hjemmeside www.svu.dk

Hvor meget i SVU?

- I 2006 kan du maksimalt få 3.335,- kr. pr. uge for 37 timer (heltidsundervisning), hvis din beskæftigelsesgrad også er på 37 timer. Hvis du er ansat på mindre end 37 timer, vil du få SVU svarende til din beskæftigelsesgrad.

Hvor længe?

- hvis du søger SVU til uddannelser på folkeskole eller gymnasialt niveau, kan du

maximalt få 80 uger, dog skal tidligere perioder inden for de sidste 5 år med VUS eller uddannelsesorlov fratrækkes de 80 uger.

- hvis du søger SVU til videregående uddannelser udbudt efter Lov om åben uddannelse, kan du få SVU i mindst 1 uge (37 timer) og højst i 52 uger, dog skal tidligere perioder inden for de sidste 5 år med uddannelsesorlov fratrækkes de 52 uger.

Hvis du vil vide mere

eller er du i tvivl om den uddannelse eller det kursus, du ønsker, vil kunne give SVU eller VEU, vil du som oftest kunne få svarene på uddannelsesstederne. Hvis du har problemer med udfyldelsen af ansøgningsskemaerne så kontakt A-kassen.

På Internettet kan du også finde svar på dine spørgsmål. Du vil kunne finde alt om offentlige uddannelser på www.vidar.dk



Endelig - et oplæg fra Social

Af
Per Thyrsoe
Formand for
Socialdemokratiet
i Frederikshavn

Mange af læserne af Faget har nok, sammen med den øvrige befolkning, gennem den seneste tid ventet med længsel på en klar udmelding om, hvad Socialdemokraterne vil med Danmark og det danske samfund.

Nu er det så kommet. I oplægget "Samling om fornyelse" er der masser af bud på, hvad der bør og skal ændres, for at almindelige mennesker kan få både en tryk og indholdsrig tilværelse, det uanset om man er ung eller ældre, ligesom det aldrig må være pengepungens størrelse der bestemmer, hvor god service man får, når man har brug for det.

Maksimal indflydelse

Hvis vi tager dem som det reelt drejer sig om, nemlig den almindelige danske borger, ung som ældre, så må det dreje sig om, at alle får maksimal indflydelse på deres eget liv. Og det kan kun lade sig gøre ved fortsat at udvikle det samfund vi kender i dag. Hvis man skal bruge nogle fine ord, i forhold til hvad det drejer sig om, så er det noget om globalisering,



Socialdemokraternes oplæg, der udkom i april. Du kan læse hele oplægget på www.socialdemokraterne.dk

integration, befolkningsudvikling og individualisering! Det er svære ord som mange ikke har et særligt forhold til, ikke desto mindre så er det i disse ord udfordringen ligger! Og det med, at det er en udfordring gør, at Socialdemokraterne ser mulighederne i stedet for begrænsningerne i disse ord. Det er jo i bund og grund et spørgsmål om, at fremtiden hverken er vores ven eller fjende. Fremtiden er, hvad vi gør den til!

Regeringen puger

En af de ting, der skrider til himlen i den politik, der bliver drevet lige nu trods massive overskud alle steder i staten og med en udfordring, der er så stor, at det er tvungende nødvendigt at tage den alvorlig. Ja, der er der gået »Joaquim Von And« i regeringen! Det gælder om at puge sammen, mens skoler hospitaler og de ældres forhold har brug for at blive

bedre! Målet er ikke til at tage fejl af. Der skal spares sammen til en skattelettelse lige op til et valg! Smart, men uærligt! Nej lad os udbygge servicen til den enkelte nu hvor der er råderum til det, og lad os leve op til det ansvar der ligger på vores skuldre, nemlig at sikre den videre overlevelse for det Danske velfærdssamfund!

Vi vil fordele mere retfærdigt

Det som nok er faldet mest i øjnene på befolkningen må være, at Socialdemokraterne har tilsluttet sig skattestoppet! Men bare rolig, det er ikke efter samme model som regeringen og Dansk Folkeparti bruger, hvor de rigeste bare bliver rigere, mens de fattigste bare bliver fattigere. Nej netop fordelingen af samfundets goder er vigtig i denne sammenhæng. Det kan ikke være sådan, at de samfundsskabte værdier tilfalder de få! Eksempelvis så scorer de Nordsjællandske husejere millioner på ejendomsstigningerne ved at sidde på deres flade r..., mens de som ikke har råd til hus, og derfor bor til leje bliver truet med at deres opsparing i bygge/anlægsfonden, bare skal bruges på samfundets goder til alle andre end dem selv! Det der her er tale om, er at man skal have et retfærdigt og lige samfund. Og hvad angår skatten, så kan man vel sige, at det slet ikke er nødvendigt overhovedet at tænke i skattestigninger, med et overskud på de statslige finanser på over 80 milliarder!

Uddannelsesgaranti

Omkring uddannelserne, så må den siddende regering tage på sin kappe, at næsten 30 % af alle unge ikke får afsluttet en uddannelse. Det er ganske enkelt for dårligt! Socialdemokraterne vil

Idemokraterne

indføre en uddannelsesgaranti, hvor alle unge skal have en ret og pligt til at tage en uddannelse. For det første for den enkelte unges egen skyld, men vi har heller ikke råd til at smide hverken de unges evner eller indsats ud af vinduet!

Stram regulering af indvandring

Hvad angår udlændingepolitikken, så vil Socialdemokraterne bevare en stram regulering af indvandringen til Danmark. Ikke

fordi vi vil sætte et stort hegn op omkring Danmark, som Dansk Folkeparti ønsker, men udelukkende for at få integreret dem som er her samt for at få skabt overblik og styr på de forhold, der er nu. Man kan sige det på den måde, at dem som er her skal behandles ordentligt, og så længe vi ikke har det i orden, giver det ikke mening, at andre kommer hertil i alt for stor stil.

Få mere at vide på Internettet

Udover de ting, som er nævnt her, så er der selvfølgelig masser af bud på forandringer/forbedringer, som Socialdemokraterne mener skal til, for at fremtidens Danmark skal fungere optimalt.

Alt dette kan den enkelte læser med adgang til en computer og Internettet læse mere om på www.socialdemokraterne.dk

Generalforsamling i DSU

DSU - Frederikshavn Skagen Sæby holdt 29. marts 2006 generalforsamling.

Her blev Signe Rugholt Carlsen genvalgt som formand for afdelingen. Næstformand blev Christian Jertrum, mens Anders Starberg Pedersen blev genvalgt som kasserer.

De øvrige bestyrelsesmedlemmer blev i øvrigt Annemette Hasselstrøm og Mujo Mujezinović.

Brug for flere medlemmer

DSU er begyndt på et nyt og spændende år og har stadig brug for masser af nye medlemmer, så enhver der har lidt interesse i såvel det politiske som de kurser der kan tilbydes, er altid velkomne til at kontakte DSU. Man kan læse mere på DSUs nye hjemmeside www.dsu-frederikshavn.dk
Formand for DSU Frederikshavn/Sæby/Skagen

Signe Rugholt Carlsen



De unge DSUere er aktive, som her på 1. maj på Knivholt, men der er også brug for dine kræfter, hvis du vil være med til at sætte dagsordenen for dagens politik på den fede måde.

Socialdemokratiet Hjemmeside:
www.socdem.dk/frederikshavn

Formand: Per Thrysoe
Gudhjemvej 8, 9900 Frederikshavn
Tlf. 98 41 00 04
E-mail: per_thrysoe@oncable.dk
Kasserer: Else Henriksen, Hjørringvej 5,
9900, Frederikshavn, telefon 98 42 79 33

Faget
Skippergade 24
9900 Frederikshavn



Hos os er du altid velkommen!

Lad os se på din privatøkonomi med friske øjne.

En ny bank kan måske give din økonomi det lille løft i hverdagen, der giver større overblik og overskud. Du er til enhver tid velkommen til at komme ind til os og få en aftale om et uforpligtende ØkonomiEftersyn. Du kan også blive klogere på www.al-bank.dk.

Din økonomipartner

 **ARBEJDERNES LANDSBANK**

Danmarksgade 67, 9900 Frederikshavn. Tlf. 38 48 30 49.
E-mail: 5349@al-bank.dk; www.al-bank.dk.

- Ja tak, giv mig et gratis og uforpligtende ØkonomiEftersyn. Ring til AL for at aftale tid. (Jeg er klar over, at det kan give ekstra luft i budgettet).

Navn: _____

Adresse: _____

Postnr./By: _____

Telefon: _____ Bedst kl. _____

Dato: _____

Underskrift _____

Gratis overflytning

Vi dækker op
til kr. 2.000

i
overførsels-
omkostninger

indtil
31.12. 2006

FAGET

Faget udgives af FOA Frederikshavn, 3F Nordøstvendssysel, Metal Frederikshavn, LO og Socialdemokratiet, Frederikshavn

Redaktion: Jørn E. Larsen, Metal. Mona Pedersen, FOA - Fag og Arbejde. Bent Christensen, 3F, (ansvarshavende). Bodil H. Pedersen, 3F. Cai Møller, LO. Leo Svendsen, Socialdemokratiet. John Karlsson, Metal og Anders Foldager

Oplag: 11.500
Omdeling: Post Danmark.
Layout og montage:
blad-bureauet
98 12 30 65.
Trykning: Scanprint A/S

Dette blad er afleveret til trykkeriet 18. maj 2006 og afleveret hos postvæsenet 22. maj 2006.

Faget i 2006

Nr. 4:
Deadline: 24. juli
Udkommer:
25. august

Nr. 5:
Deadline: 9. okt.
Udkommer:
10. november



 **ARBEJDERNES LANDSBANK**

Danmarksgade 67
+++ 0027 +++
9900 Frederikshavn